



1924

Talent Identificatie & Rekrutering

Visie & Organisatie 2026-2027 - Kon. IJFV FC

Een visie op ontwikkeling, niet op verzamelen

"Ik Dien wil een sterke, toegankelijke en aantrekkelijke jeugdopleiding zijn waar spelers zich op hun eigen niveau maximaal kunnen ontwikkelen."

01

Bewuste keuze

Geen klassiek, apart extern scoutingsapparaat.

02

Het alternatief

Georganiseerde Talent ID via coaches, het clubnetwerk, interne observaties en open testmomenten.

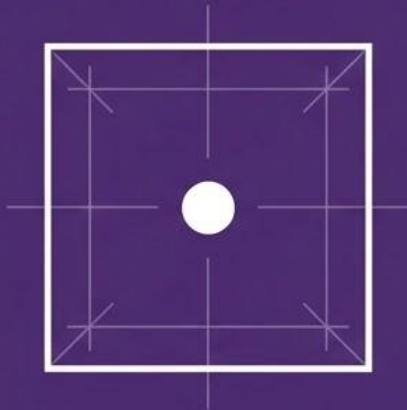
03

Het doel

Rekrutering is geen doel op zich. Het ondersteunt kwalitatieve en evenwichtige spelersgroepen.

Wat verstaan wij onder talent?

Niet dit



Alleen de beste speler van vandaag.

(De nadruk op louter actuele prestaties)

Maar dat



Een speler met ontwikkelpotentieel.

Een speler die technisch, tactisch, fysiek en/of mentaal
ontwikkelpotentieel laat zien én binnen onze clubomgeving
kan doorgroeien naar een passend hoger niveau.

De vier kanalen van talentinstroom



Eigen jeugd

Interne doorstroming van bestaande talenten binnen de club.



Netwerk coaches & club

Coaches fungeren als de ogen en oren op en rond het veld.



Ambassadeurschap

Spelers en ouders die positieve ervaringen actief delen.



Jaarlijkse testdag(en)

Vaste testmomenten en open aanmeldingen.

Uitgangspunt voor elk kanaal: Eenvoudig • Structureel • Aantoonbaar • Passend bij de clubidentiteit

Een laagdrempelig netwerk rond de club

Netwerk-knooppunt 1 - Coaches

Coaches vormen het hart van dit netwerk. Zij zijn de ogen en oren op het veld en signaleren spelers met potentieel vanuit hun dagelijkse praktijk.



Netwerk-knooppunt 2 - Ambassadeurs

Spelers en ouders treden op als ambassadeurs. Door hun positieve ervaringen te delen, versterken zij de aantrekkingskracht van de club en het netwerk.



De vaste procedure voor externe instroom

Een gestructureerd 5-stappen proces voor het beoordelen en plaatsen van nieuwe spelers.

01

Aanmelding / Signalering

Via testdag of
netwerk.



02

Observatie / Testmoment

Jaarlijkse
testmoment(en),
vaste procedure.



03

Beoordeling

Door TVO en
verantwoordelijken
via één eenvoudig
formulier.



04

Overleg

Gezamenlijke
afstemming.



05

Beslissing

& Passende
Spelersgroep.

Interne talent identificatie



2x

Per Seizoen

Vaste Talent ID-momenten in het najaar en voorjaar.

(Geen uitgebreide scoutingadministratie).

Iedere coach stelt zich twee eenvoudige vragen:

01

Welke speler(s) verdienen extra uitdaging?

Focus op individuele groei en stimulering binnen of buiten het eigen team.

02

Welke speler(s) zouden incidenteel bij een hoger team / hogere leeftijd kunnen meetrainen?

Oriëntatie op doorstroom en ervaring op een hoger niveau.

Het interne opvolgingstraject

De TVO bewaakt dat de ontwikkeling en het passende niveau van de speler altijd centraal blijven staan.



Leeftijdsspecifieke benadering van talent

U6–U15 (Ontwikkeling Centraal)

Doel

Herkennen van ontwikkelpotentieel.

Actie

Passende uitdaging binnen de opleiding bieden.

Methode

Incidenteel hoger meetrainen.

Filosofie

Ontwikkeling staat altijd boven korte-termijn selectie.

U16–U21 (Ontwikkeling + Perspectief)

Doel

Basis van U6-U15 blijft gelden, plus perspectiefbepaling.

Actie

Gerichter kijken richting doorstroom eerste elftallen (U19 / U21).

Methode

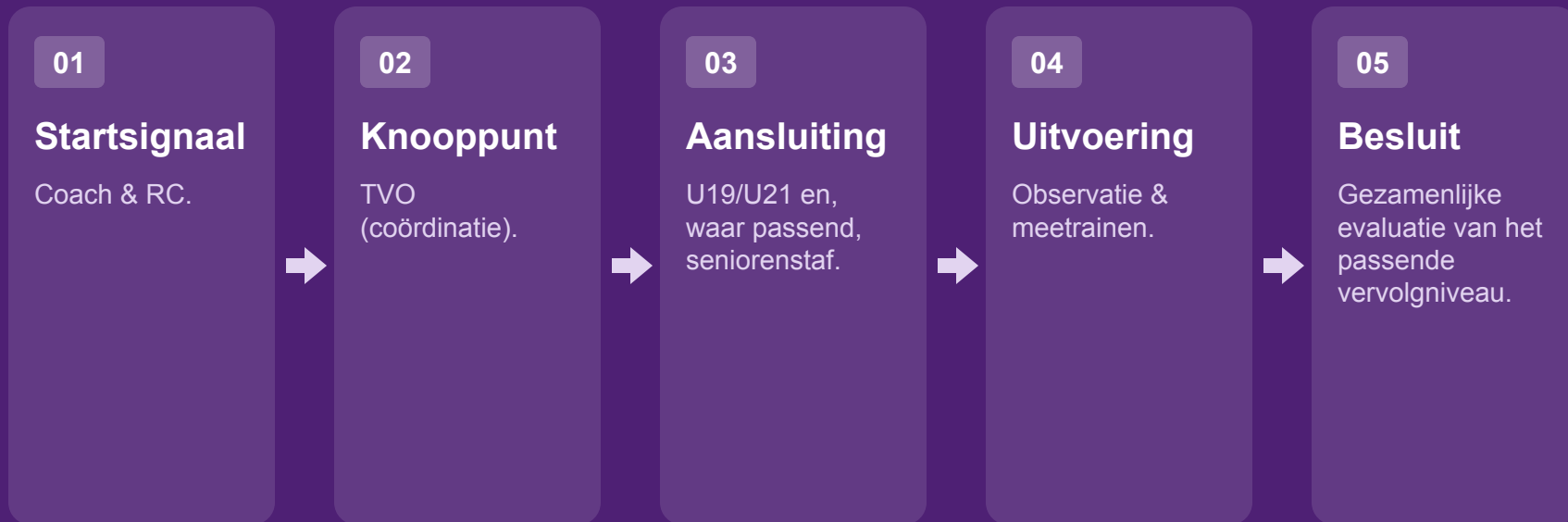
Waar passend, observatie of meetrainen met hogere/senioren groepen.

Filosofie

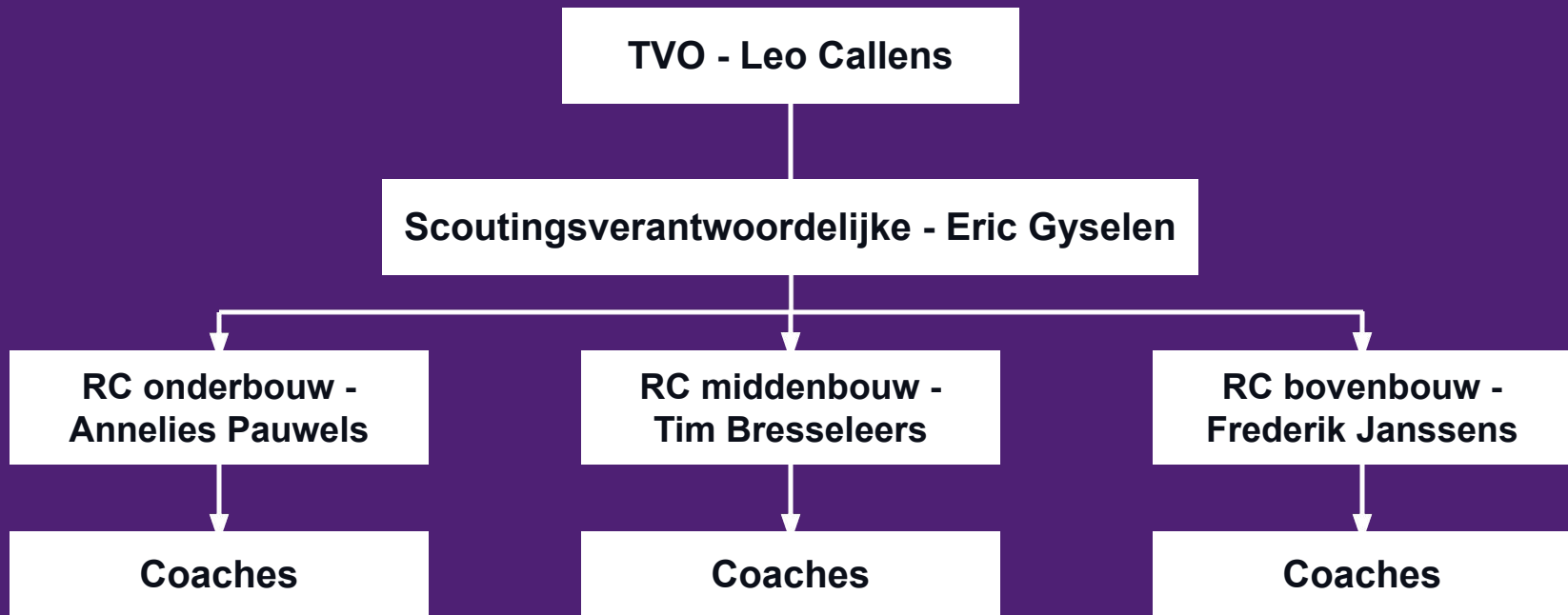
Potentieel voor senioren actief signaleren.

De gerichte bovenbouw (Vanaf U16)

Niet automatisch 'naar de A-ploeg', maar doelbewust naar het passende vervolgniveau.

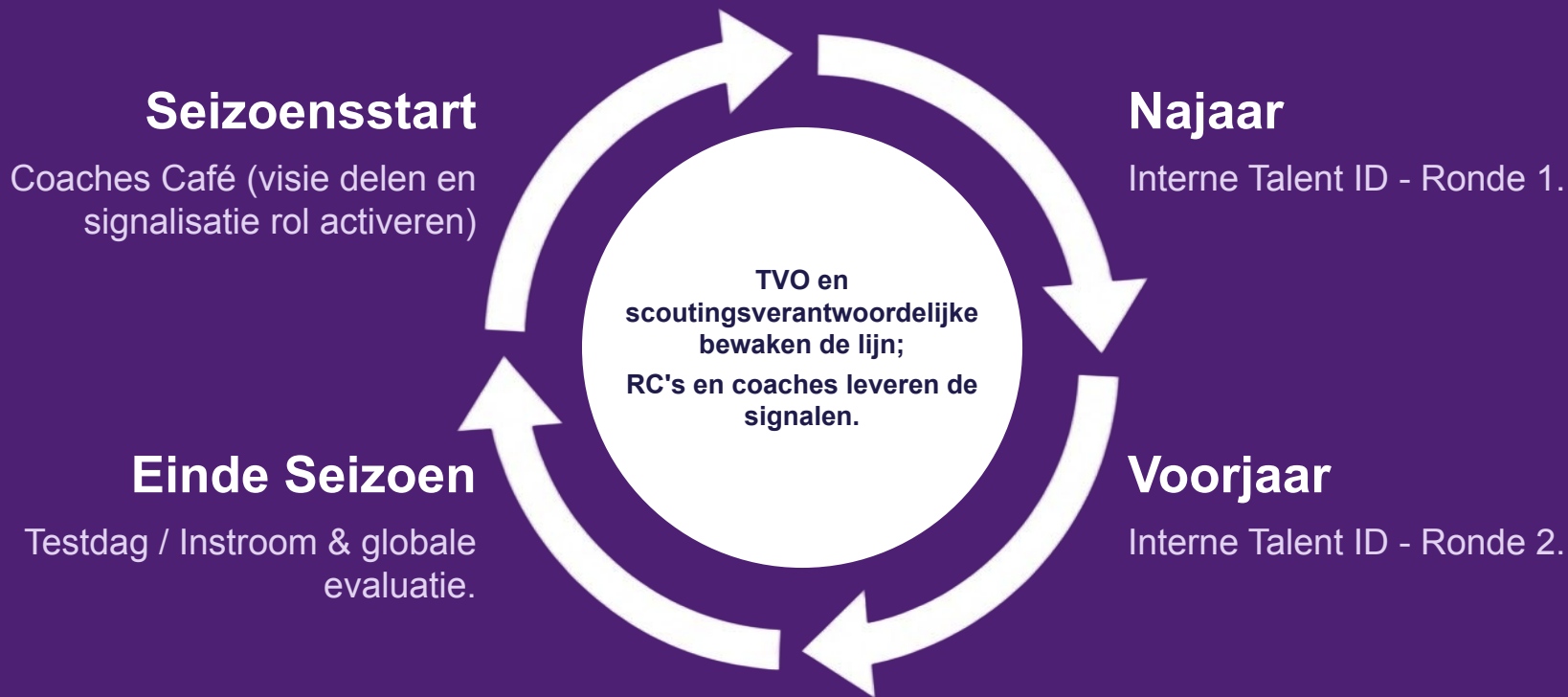


Organigram Talent ID & Rekrutering



Beslissingen worden altijd gezamenlijk afgestemd tussen TVO, Eric Gyselen en betrokken staf.

De jaarcyclus van Talent ID



Vaste afstemming in de bestaande werking

Geen apart vergadercircuit: vaste momenten aangevuld met ad-hoc overleg.



Coaches Café

(Start)

Wie

TVO, Eric Gyselen,
Coaches

Wat

Visie en werkwijze



Interne Talent ID

(Najaar & Voorjaar)

Wie

TVO, Eric, RC's

Wat

Talent signaleren en
vervolg bepalen



Testdag / Instroom

(Evaluatie)

Wie

TVO, Eric, Betrokken
bouw

Wat

Nieuwe spelers
beoordelen



Ad Hoc

(U16-U21)

Wie

TVO, Eric, Bovenbouw,
Coach

Wat

Perspectief en
doorstroom senioren

Audit-bewijsstukken: Van beleid naar praktijk

Aantoonbare borging van onze werkwijze.



Visie & Strategie

Vastgestelde beleidslijn, dit document.



Coaches Café

Bewijs van instructie aan trainers over netwerk en Talent ID.



Beoordelingsformulier

Eén compact format voor zowel interne als externe spelers.



Interne Talent ID Admin

Overzicht van gesignaleerde spelers en vervolgacties na vaste rondes.



Testspelersprocedure

Aantoonbare workflow:
aanmelding → observatie → besluit.



Integratie

Procedure welkom, introductie en opvolging nieuwe spelers.



Een laagdrempelig fundament voor de toekomst



Visie-gedreven

Ontwikkeling staat centraal, niet het verzamelen van spelers. Een sluitend netwerk zonder klassieke scouts.



Praktisch & Eenvoudig

Geïntegreerd in de bestaande werking. Geen administratieve bergen, maar twee gerichte vragen en vaste overlegmomenten.



Volledig Aantoonbaar

Elke stap, van interne signalering tot externe instroom, is vastgelegd, transparant en direct inzetbaar als audit-bewijs.